



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI



KOLEJ KOMUNITI LEDANG

PELAN STRATEGIK

TAHUN 2026

PENGESAHAN KETUA JABATAN

Dengan ini disahkan bahawa Pelan Strategik Kolej Komuniti Ledang Tahun 2026 yang telah disediakan oleh Jawatankuasa KPI Kolej Komuniti Ledang ini adalah benar.



(MOHD HOIRE BIN ABDUL MANAH)

Pengarah

Kolej Komuniti Ledang

Kementerian Pendidikan Tinggi

Tarikh: 7 April 2026

TUJUH (7) TERAS STRATEGI

PELAN STRATEGIK POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

T1-Menghasilkan Graduan TVET Berkualiti

T2- Memantapkan Governan yang Responsif dan Mampan

T3-Permerkasaan Bakat

T4-Pemantapan Program Pengajian

T5-Memperkukuhkan Kolaborasi Industri, Komuniti dan Alumni

T6-Membudaya Penyelidikan dan Inovasi

T7-Memperkukuh Pembelajaran Sepanjang Hayat

Menjadi Peneraju Institusi TVET Terunggul

VISI & MISI

INSTITUSI

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET yang berkualiti dan diiktiraf

KOMUNITI

Memperkasa Komuniti melalui Pembelajaran Sepanjang Hayat

GRADUAN

Melahirkan Graduan Holistik, Berciri Keusahawanan dan Seimbang

INDUSTRI

Manfaat Sepenuhnya Perkongsian Pintar dengan Pihak Berkepentingan

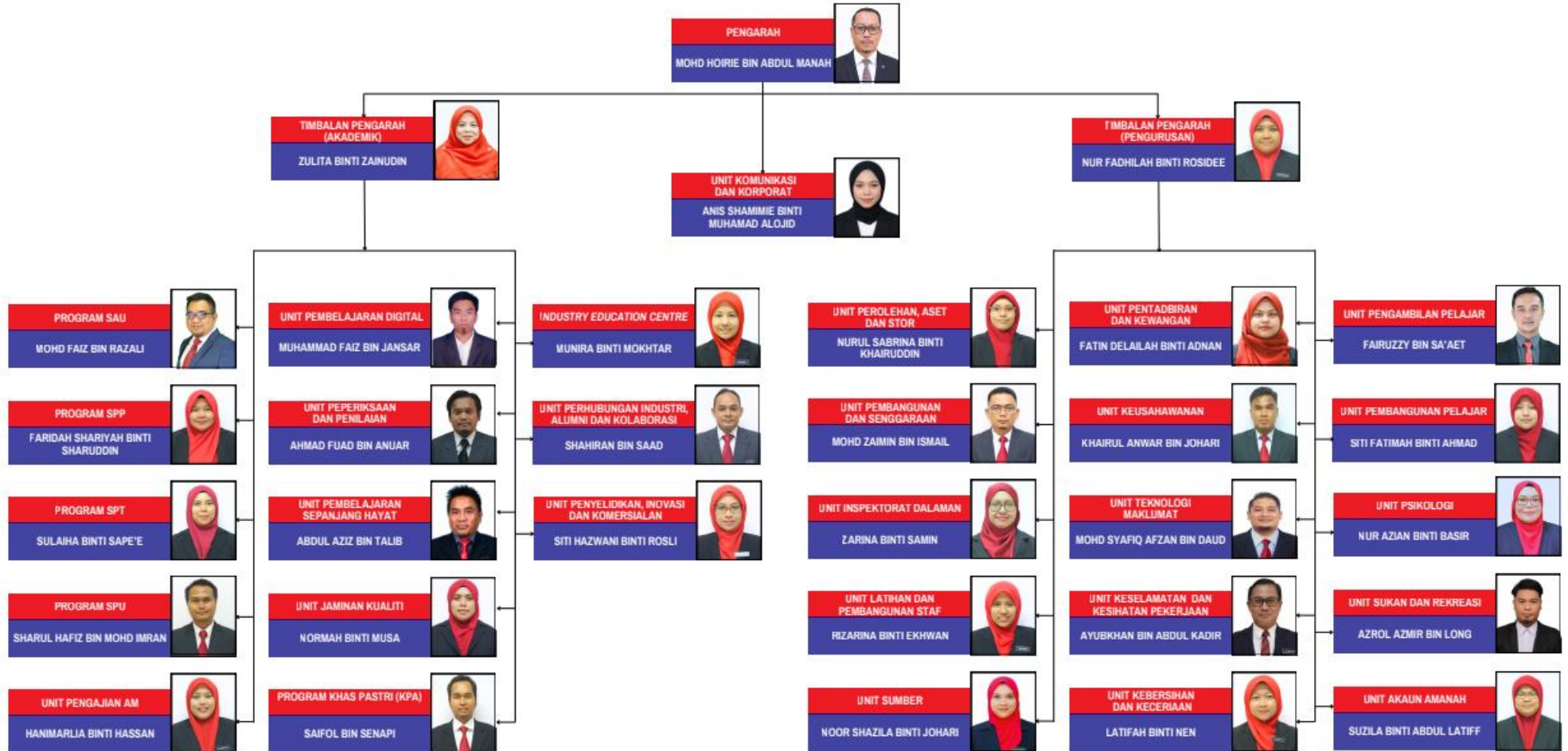


KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

CARTA ORGANISASI KOLEJ KOMUNITI LEDANG 2026



Kemaskini pada: 09.03.2026



TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKAN	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
<p align="center">T1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI</p>	<p align="center">OS 1.1 Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/ menepati keperluan industri</p>	<p align="center">KPI 1 Peratus kebolehpasaran graduan Politeknik dan Kolej Komuniti</p>	<p align="center">Melaksanakan Kajian Pengesanan Graduan TVET melalui laporan secara tahunan</p>	<p align="center">Penyelaras Pengesanan Graduan</p>	<p align="center">Kajian Pengesanan graduan</p>	<p align="center">95%</p>
		<p align="center">KPI 2 Peratus pelajar tahun akhir menyertai program intervensi kebolehpasaran graduan</p>	<p align="center">Menyediakan pelajar ke program pensijilan profesional yang diiktiraf serta melibatkan pelajar kepada budaya kerja sebenar industri</p>	<p align="center">Pegawai Perhubungan Industri dan Alumni (PPIA)</p>	<p align="center">Kursus CIDB (Pelajar SPU) Program bersama Myfuture Job (Perkeso)</p>	<p align="center">10%</p>
	<p align="center">OS 1.2 Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu</p>	<p align="center">KPI 3 Bilangan projek keusahawanan pelajar berasaskan penyelesaian masalah komuniti yang menjana peluang perniagaan</p>	<p align="center">Melaksanakan program keusahawanan pelajar melalui projek keusahawanan sosial pelajar</p>	<p align="center">Ketua Unit Keusahawanan</p>	<p align="center">Keusahawanan sosial</p>	<p align="center">1</p>
	<p align="center">OS 1.3 Melahirkan graduan berciri global</p>	<p align="center">KPI 4 Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa</p>	<p align="center">Penglibatan dan pencapaian pelajar dalam program berimpak tinggi di peringkat kebangsaan dan antarabangsa</p>	<p align="center">Timbalan Pengarah Pengrusan (TPP) Pegawai Pembangunan Pelajar Ketua Program</p>	<p align="center">POLYCCSKILL 2026 Battle Of The Chef 2026</p>	<p align="center">10</p>

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RENSPONSIF DAN MAMPAN

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKAN	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
	OS 1.3 Melahirkan graduan berciri global	KPI 5 Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	Melaksanakan program pembangunan pelajar yang berciri holistik	Timbalan Pengarah Pengurusan (TPP) Pegawai Pembangunan Pelajar Ketua Program	-CSR -Ihya Ramadhan -KUPA-Sambutan Kemerdekaan -Bengkel Kecemerlangan	10
T2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RENSPONSIF DAN MAMPAN	OS 2.1 Melestari tadbir urus yang berakuantabiliti dan cekap	KPI 6 Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi diperingkat kebangsaan atau antarabangsa	Mengekalkan pengiktirafan MS ISO 9001:2015 bagi meneruskan pemantapan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) Kolej Komuniti Ledang	Pegawai/ Penyelaras Unit Jaminan Kualiti	-Bengkel Pemantauan RO- -Kursus Pemantapan Auditor Dalam MS ISO 9001:2015 -Audit Dalam MS ISO 9001:2015 Tahun 2026 -Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan (MKSP) Tahun 2026 -Audit Pensijilan Semula MS ISO 9001:2015 oleh SIRIM QAS INTERNATIONAL	1
		KPI 7 Bilangan program ke arah kesejahteraan mental dan fizikal warga POLYCC	Melaksanakan program yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan holistik warga POLYCC	Timbalan Pengarah (TPA)/ Timbalan Pengarah Pengurusan (TPP) Pegawai Sukan Pegawai Psikologi	-Program 10000 Langkah -Sambutan Hari Kesihatan Mental -Program Badan segar, hati lapang -Program Semak Status Kesihatan Holistik	4
		KPI 8 Skor kualiti data POLYCC	Skor kualiti data POLYCC	Timbalan Pengarah Pengurusan (TPP)	Memuat naik Skor Data POLYCC	95%

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKAN	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RENSPONSIF DAN MAMPAN	OS 2.2 Memperkuh jenama dan reputasi POLYCC.	KPI 9 Peratus pelajar sepenuh masa mendaftar di Kolej Komuniti berdasarkan norma ambilan	Laporan Pencapaian Peratus Pelajar Mendaftar Berdasarkan Norma	Pegawai Pengambilan	Promosi Program Kolej Komuniti	85%
	OS 2.3 Meningkatkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan.	KPI 11 Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	Laporan Vot Dana B64 akhir tahun selepas penutupan akaun yang diambil daripada iGFMS	Penolong akuanan/ Penolong Pegawai Tadbir/ Pembantu Tadbir Kewangan	Laporan Data Vot Dana B64 akhir tahun	99%
		KPI 12 Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima	Memastikan pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dilaksanakan dalam tempoh 7 hari secara berhemah dan teratur	Penolong akuanan/ Penolong Pegawai Tadbir/ Pembantu Tadbir Kewangan	Pembayaran bil tidak melebihi tempoh tujuh (7) hari	95%

TERAS 3 : PEMERKASAAN BAKAT

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKANI	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T3 : PEMERKASAAN BAKAT	OS 3.1 Mempergiat perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan	KPI 13 Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	Sijil pengiktirafan yang masih sah tempoh pada 31 Disember tahun semasa	Pegawai Latihan dan Pembangunan Staf	Latihan Sangkutan Industri Pensyarah Professional Certification	50%

TERAS 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKAN	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN	OS 4.1 Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian	KPI 14 Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	Laporan Pencapaian Pembangunan Bilangan Bahan dan platform Pembelajaran Digital Berteraskan Imersif dan AI	Timbalan Pengarah (TPA)/ Pegawai Pembelajaran Digital	3 e-Book 1 Video PDP Kursus CIDOS	5
		KPI 16 Skor prestasi pencapaian industry in campus (IOC)	Laporan Pelaksanaan Aktiviti Industry On Campus (IOC) JPPKK	Pengurus Industry on campus (IOC)	1. Aktiviti berasaskan PDP 32 jam 2. TOT	50%

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLOBORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	DOKUMEN BUKTI	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T5 : MEMPERKUKUH KOLOBORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI	OS 5.1 Memperkukuh jaringan industri-institusi	KPI 17 Bilangan industri yang berkerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	Membina kerjasama bersama industri dan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	Pegawai Perhubungan Industri dan Alumni (PPIA)	-Sumbangan kenderaan (wira) -Tajaan kursus unit SPT -Tajaan kursus unit SPU -Tajaan kursus unit SAU * syarikat memberi /membiayai kursus kepada pelajar SPT,SPU& SAU	4

TERAS 6 : MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	TINDAKAN	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T6 : MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI	OS 6.1 Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi, dan pemindahan teknologi	KPI 18 Bilangan projek research, development, innovation, commercialization and economy (RDICE) yang diaplikasikan kepada pemegang taruh	a. Mendaftar harta intelek pada tahun semasa dengan mengemukakan Borang Permohonan CR1 dan resit pembayaran beserta nombor pendaftaran. b. Menyediakan bukti surat pengesahan dari pemegang taruh bagi produk/perkhidmatan diaplikasikan pada tahun semasa.	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan (KUPIK)	Pertandingan Inovasi, Rekacipta & Kemahiran 2026 (INOREKA'26)	1

TERAS 7 : MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT

TERAS	OBJEKTIF STRATEGIK	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	DOKUMEN BUKTI	PEGAWAI BERTANGGUNGJAWAB	PROJEK/ AKTIVITI	SASARAN 2026
T7 : MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT	OS 7.1 Melahirkan komuniti berkemahiran	KPI 19 Bilangan modul kursus PSH berstruktur dibangunkan oleh POLYCC	Pelaksanaan Modul kursus Micro-Credential Stand-Alone (MCSA) dan Sijil Kompetensi	1. Ketua Unit PSH 2. Penyelaras PSH	3 Modul MC (Stand Alone)	3